

Утверждено
Решением Совета директоров
ОАО «Башкортостанская ППК»
(протокол от «29» апреля 2016г.
№12/СД

_____ С. И. Антипенко

ПОЛОЖЕНИЕ

об урегулировании конфликта интересов в ОАО «Башкортостанская ППК»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии Федеральным законом «О противодействии коррупции», иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кодексом деловой этики ОАО «Башкортостанская ППК», утвержденным решением совета директоров ОАО «Башкортостанская ППК» от 30 ноября 2015 г. (протокол № 07/СД), антикоррупционной политикой ОАО «Башкортостанская ППК», утвержденной решением совета директоров ОАО «Башкортостанская ППК» от 05 февраля 2016 г. (протокол № 09/СД), и иными нормативными документами ОАО «БАШКОРТОСТАНСКАЯ ППК», определяет порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников ОАО «Башкортостанская ППК» в ходе исполнения ими трудовых обязанностей.

2. В настоящем Положении используются следующие термины и понятия:

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ОАО «Башкортостанская ППК» или его интересы в пользу третьего лица влияют или могут повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей по отношению к ОАО «Башкортостанская ППК» и влекут за собой возникновение противоречия между такой заинтересованностью и интересами ОАО «Башкортостанская ППК», способного привести к причинению экономического ущерба и/или вреда деловой репутации ОАО «Башкортостанская ППК»;

личная заинтересованность – возможность получения неправомερных доходов в денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником ОАО «Башкортостанская ППК» с использованием своих должностных полномочий либо членами его семьи и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами (в том

числе в силу его деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия им и связанными с ним лицами должностей в ином юридическом лице, владения им и связанными с ним лицами акциями, долями, паями в ином юридическом лице);

контрагенты – российские или иностранные юридические и физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, с которыми ОАО «Башкортостанская ППК» имеет договорные отношения, за исключением трудовых отношений, или планирует вступить в них.

3. Настоящее Положение распространяется на работников ОАО «Башкортостанская ППК» независимо от занимаемой должности, а также на физических лиц, выполняющих для ОАО «Башкортостанская ППК» работы по гражданско-правовым договорам.

II. Принципы урегулирования конфликта интересов

4. Урегулирование конфликта интересов в ОАО «Башкортостанская ППК» осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем (далее – реальном) конфликте интересов или о ситуации и обстоятельствах, влекущих возникновение возможного (далее – потенциального) конфликта интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов ОАО «Башкортостанская ППК» и его работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника ОАО «Башкортостанская ППК» от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ОАО «Башкортостанская ППК».

III. Обязанности работников ОАО «Башкортостанская ППК», связанные с исключением конфликта интересов

5. Работники ОАО «Башкортостанская ППК» обязаны:

1) при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться исключительно интересами ОАО «Башкортостанская ППК», без учета своей

прямой или косвенной личной заинтересованности;

2) оценивать потенциальный конфликт интересов и избегать по возможности ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к его возникновению;

3) полностью инициативно раскрывать потенциальный (реальный) конфликт интересов;

4) инициативно содействовать урегулированию потенциального (реального) конфликта интересов.

IV. Порядок и возможные способы урегулирования конфликта интересов

6. Ответственным за прием сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов в ОАО «Башкортостанская ППК» является уполномоченное лицо, назначаемое генеральным директором ОАО «БАШКОРТОСТАНСКАЯ ППК» из числа руководителей ОАО «Башкортостанская ППК» (далее – ответственный в ОАО «Башкортостанская ППК» за работу по урегулированию конфликта интересов).

7. В ОАО «Башкортостанская ППК» устанавливаются следующие основания и сроки раскрытия конфликта интересов работником ОАО «Башкортостанская ППК»:

1) при возникновении у работника ОАО «Башкортостанская ППК» потенциального (реального) конфликта интересов – не позднее 5 рабочих дней с момента его возникновения либо с даты, когда стало известно о возникновении потенциального конфликта интересов;

2) по требованию ответственного в ОАО «Башкортостанская ППК» за работу по урегулированию конфликта интересов – не позднее 3 рабочих дней с даты объявления требования;

8. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется письменно путем заполнения декларации о конфликте интересов по форме согласно приложению (далее – декларация).

9. С целью оценки возникновения для ОАО «Башкортостанская ППК» рисков конфликта интересов и выбора оптимального способа его урегулирования:

1) заместители генерального директора, главный инженер, главный бухгалтер ОАО «Башкортостанская ППК» составляют декларации на имя генерального директора ОАО «Башкортостанская ППК» и направляют их ответственному в ОАО «Башкортостанская ППК» за работу по урегулированию конфликта интересов;

2) работники подразделений аппарата управления и структурных подразделений ОАО «Башкортостанская ППК», кроме указанных в подпункте 1 настоящего пункта, составляют декларации на имя руководителя, осуществляющего в отношении работника функцию работодателя (далее – соответствующий руководитель), и направляют их ответственному по подразделению ОАО «Башкортостанская ППК» за работу по урегулированию конфликта интересов.

10. По результатам проверки декларации ответственные за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующий руководитель устанавливают:

1) является ли возникшая ситуация потенциальным (реальным) конфликтом интересов;

2) отсутствует ли (присутствует ли) в действии (бездействии) работника ОАО «Башкортостанская ППК» конфликт интересов;

3) привела ли или может ли привести к конфликту интересов прямая либо косвенная личная заинтересованность работника ОАО «Башкортостанская ППК».

11. При выявлении конфликта интересов ответственные за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующий руководитель урегулируют конфликт интересов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политикой ОАО «Башкортостанская ППК», Кодексом деловой этики ОАО «Башкортостанская ППК», нормативными документами ОАО «Башкортостанская ППК» в области противодействия коррупции в том числе следующими способами:

1) отказ работника ОАО «Башкортостанская ППК» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов ОАО «Башкортостанская ППК»;

2) ограничение доступа работника ОАО «Башкортостанская ППК» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;

3) добровольный отказ работника ОАО «Башкортостанская ППК» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;

4) внесение по согласованию с работником ОАО «Башкортостанская ППК» изменений в его должностные обязанности;

5) временное, с согласия работника ОАО «Башкортостанская ППК», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;

б) перевод работника ОАО «Башкортостанская ППК» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

В случае если использование указанных способов невозможно и/или в случае уклонения работника ОАО «Башкортостанская ППК» от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником ОАО «Башкортостанская ППК» в декларации недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника ОАО «Башкортостанская ППК» по собственному желанию по согласованию с работодателем или по его инициативе.

При этом следует учитывать, что пункт 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает увольнение работника по инициативе работодателя в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основания для утраты работодателем доверия к работнику.

Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не включенных в перечень, утверждаемый нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и/или Правительства Российской Федерации, осуществляется в порядке и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

12. При выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов важно учитывать значимость прямой или косвенной личной заинтересованности работника ОАО «Башкортостанская ППК» и вероятность того, что эта заинтересованность будет реализована в ущерб интересам ОАО «Башкортостанская ППК», тяжесть совершенного работником ОАО «Башкортостанская ППК» коррупционного проступка, степень его вины и иные обстоятельства.

Ответственные за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующий руководитель принимают меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов путем выбора возможного способа его урегулирования, а также указывают работнику ОАО «Башкортостанская ППК» на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов, установленных в целях противодействия коррупции законодательством Российской Федерации и нормативными документами ОАО «Башкортостанская ППК», и предупреждают его о мерах юридической ответственности,

применяемых в случае такого нарушения. При необходимости соответствующий руководитель применяет к работнику ОАО «Башкортостанская ППК» меры дисциплинарной ответственности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

13. При невозможности самостоятельного принятия решения о наличии конфликта интересов, определения масштабов возникающих для ОАО «Башкортостанская ППК» рисков или выбора оптимального способа урегулирования конфликта интересов, а также в случае несогласия работника ОАО «Башкортостанская ППК» с результатами рассмотрения декларации ответственные за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующий руководитель направляют декларацию в комиссию по урегулированию конфликта интересов в ОАО «Башкортостанская ППК».
